



Il Direttore Generale di questa azienda U.L.S.S. dott. Giuseppe Dal Ben, nominato con D.P.G.R. n. 193 del 30.12.2015, coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo

- F.to: dott. Fabio Perina

Sanitario

- F.to: dott. Onofrio Lamanna

dei Servizi Socio-Sanitari

- F.to: dott. Gianfranco Pozzobon

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 2165 del 20/11/2018

Adozione nuovo regolamento libera professione Azienda Ulss 3 Serenissima.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale

F.to dott. Giuseppe Dal Ben

PROPOSTA N. PDEC-2432-2018

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

28/11/2018

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Laura Esposito

Il Responsabile del procedimento, Dr. Luca Del Ninno, Direttore UOC Direzione Amministrativa Ospedale

RIFERISCE

L'Ulss 3 Serenissima, nel processo di unificazione della regolamentazione in materia di libera professione ha adottato sinora i seguenti provvedimenti:

- il decreto del Direttore Generale n. 1333 del 28/06/2017 ad oggetto "Modifica Regolamento Linee Guida per attività espletata dai dirigenti sanitari nell'ambito delle convenzioni stipulate con strutture sanitarie Private non Accreditate ex art. 58 del CCNL 8 giugno 2000" con cui sono state definite le linee guida comuni per l'intera Azienda per la stipula di convenzioni con le Strutture private non accreditate in applicazione della DGRV 1314 del 16.08.2016;
- la deliberazione n. 1794 del 15/09/2017 ad oggetto "Costituzione Organismo paritetico di promozione e verifica della Libera Professione" con la quale l'Azienda ha costituito il nuovo Organismo paritetico a seguito delle indicazioni regionali contenute nella DGR n. 2174 del 23 dicembre 2016 "disposizioni per l'anno 2017 in materia di personale del SSR e finanziamento dei contratti di formazione specialistica" dove all'Allegato A si dispone in ordine al rispetto delle disposizioni normative nazionali e regionali nell'ambito della libera professione, uniformando gli articoli degli ex regolamenti aziendali allora in vigore. Con tale provvedimento è stata inoltre definita la composizione dell'Organismo paritetico e le relative funzioni aggiornando l'articolato con le recenti indicazioni intervenute in materia;
- la deliberazione n. 126 del 26/01/2018 ad oggetto "Presenza d'atto bozza del Regolamento "Attività Libera Professionale Intramuraria (ALPI)" con la quale è stata approvata una prima bozza di regolamento aziendale per l'esercizio della libera professione intramuraria, il cui iter di approvazione ha comunque continuato il percorso che prevedeva un passaggio presso l'Organismo Paritetico nonché un confronto con le Organizzazioni Sindacali delle aree della Dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria non medica nonché l'informativa alle OOS dell'area del Comparto.

In data 14.2.2018 una prima bozza di regolamentazione è stata oggetto di discussione in seno all'Organismo Paritetico di Promozione e Verifica.

Con nota prot. regionale 131384 del 9.4.2018, acquisita al prot. generale dell'Azienda al n. 57182 del 9.4.2018, la Regione Veneto ha effettuato una complessiva ricognizione della disciplina regionale sulla libera professione integrando la stessa con alcune precisazioni. Nello specifico è stata effettuata una dettagliata ricognizione del quadro legislativo, contrattuale e regolamentare che risulta sufficientemente dettagliato e tale da consentire alle Aziende la predisposizione di un proprio regolamento dell'attività libero professionale dei medici e sanitari a rapporto esclusivo.

La circolare regionale citata si sofferma puntualmente in alcuni punti, i più importanti dei quali possono individuarsi su:

- 1) controllo sia del volume di prestazioni che del volume orario dell'attività libero professionale rispetto a quanto assicurato per l'attività istituzionale;

- 2) controllo che tutta l'attività libero professionale sia tracciata con codice dedicato eccetto per l'esercizio di particolari ed eccezionali prestazioni;
- 3) tipologia di verifiche da adottare al fine di evitare la commistione fra attività istituzionale e libera professione;
- 4) informativa da dare ai cittadini al momento della prenotazione in libera professione;
- 5) modalità di prenotazione con il divieto assoluto di prenotazione presso le segreterie delle singole strutture;
- 6) fasi di istruttoria e della domanda di autorizzazione con la precisa individuazione dei meccanismi di valutazione e controllo;
- 7) puntuale attuazione delle funzioni deputate all'Organismo paritetico di promozione e verifica;
- 8) verifica delle incompatibilità;

A seguito dell'emanazione di tale circolare l'Azienda con delibera n. 902 del 04/05/2018 ad oggetto "Presa d'atto ricognizione disciplina regionale in materia di attività libero professionale e provvedimenti conseguenti", ha previsto di integrare alcuni punti della bozza di regolamento secondo le indicazioni regionali definendo inoltre i controlli da realizzare, i soggetti chiamati alla loro applicazione e le modalità di adozione.

In data 30.8.2018 si è svolto l'incontro con le Organizzazioni Sindacali delle aree dirigenziali per la definitiva approvazione del testo del nuovo regolamento aziendale il quale contiene al suo interno la disciplina dell'Organismo Paritetico di Promozione e verifica, le modalità operative per le convenzioni con le strutture private non accreditate, i controlli da realizzare e i soggetti chiamati a vigilare, riunendo in un unico documento i precedenti provvedimenti adottati in materia di libera professione, unificando complessivamente in un unico documento tutte le precedenti disposizioni che a vario titolo dispongono in materia di libera professione.

In data 28.9.2018 si è svolto specifico incontro sindacale con le Organizzazioni Sindacali del Comparto per l'illustrazione del regolamento oggetto del presente provvedimento.

Infine, in data 6.11.2018 l'UOC Direzione Gestione Risorse Umane ha trasmesso il regolamento aziendale corredato delle previste firme sia di parte aziendale che di parte sindacale.

Ciò posto, è oggi possibile, dopo il completamento dell'iter procedurale, provvedere all'approvazione definitiva del regolamento unico dell'Azienda Ulss 3 Serenissima in materia di Libera Professione superando tutti i precedenti provvedimenti che in tal modo dalla data di adozione del presente provvedimento cessano di produrre i propri effetti, con le seguenti precisazioni:

- data l'adozione definitiva del presente regolamento, che impatta in maniera significativa sulle modalità operative di costruzione delle tariffe adottate nei diversi Distretti aziendali, la necessaria omogeneizzazione non potrà che avvenire attraverso una gestione informatizzata unica per la quale è stato avviato il previsto upgrade informatico;
- il predetto aggiornamento informatico, considerato che le modifiche alla struttura stessa del software necessitano di tempo per il loro sviluppo, non consentirà un

immediato adeguamento limitatamente alla costruzione delle tariffe e alla conseguente liquidazione per le quali, per il solo tempo strettamente necessario all'aggiornamento informatico, saranno mantenute in essere le attuali modalità operative e liquidatorie.

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta del Responsabile del procedimento, dott. Luca Del Ninno, il quale attesta la avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda AULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate, l'allegato "Regolamento aziendale per l'esercizio della libera professione intramuraria e altre attività a pagamento" che ne diventa parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che il regolamento di cui al punto precedente decorre dalla data di adozione del presente provvedimento;
3. di stabilire infine che a decorrere dalla data di approvazione del presente provvedimento cessano di produrre i propri effetti tutti i provvedimenti in materia di libera professione con la precisazione che per il solo tempo strettamente necessario all'aggiornamento informatico saranno mantenute in essere le attuali modalità operative e liquidatorie.
4. i provvedimenti e gli accordi relativi all'attività di collaborazione e supporto alla libera professione restano vigenti sino alla sottoscrizione di specifici nuovi accordi così come disposto dagli articoli 29 e 30 del regolamento di cui al punto 1);
5. di avviare una valutazione complessiva delle prestazioni autorizzate in regime libero professionale ai singoli dirigenti verificando che le stesse siano erogate anche in regime istituzionale nell'UOC di appartenenza;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, all'Organismo Paritetico di Promozione e Verifica, alla Regione Veneto e alle OO.SS. per quanto di rispettiva competenza.

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo
dott. Fabio Perina

Il Direttore Sanitario
dott. Onofrio Lamanna

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Gianfranco Pozzobon

Il Direttore Generale
dott. Giuseppe Dal Ben