



Il Direttore Generale di questa azienda U.L.S.S. dott. Giuseppe Dal Ben, nominato con D.P.G.R. n. 193 del 30.12.2015, coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo

- F.to: dott. Fabio Perina

Sanitario

- F.to: dott. Onofrio Lamanna

dei Servizi Socio-Sanitari

- F.to: dott. Gianfranco Pozzobon

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1789 del 21/09/2018

Approvazione della procedura per la segnalazione delle condotte illecite o di abuso di cui il dipendente dell'Azienda Ulss 3 Serenissima sia venuto a conoscenza in ragione del suo rapporto di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale
F.to dott. Giuseppe Dal Ben

PROPOSTA N. PDEC-2067-2018

Servizio Proponente:
Affari Generali

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
Laura Esposito

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Laura Esposito

Il Responsabile del procedimento, Direttore della U.O.C. Affari Generali, dott.ssa Laura Esposito,

R I F E R I S C E:

la legge 30 novembre 2017, n. 179, recante “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”, ha modificato l’articolo 54-bis del Testo Unico del Pubblico Impiego (decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”), stabilendo che “il dipendente che segnala al Responsabile della prevenzione della corruzione dell’ente, o all’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), o all’autorità giudiziaria ordinaria o contabile le condotte illecite o di abuso di cui sia venuto a conoscenza in ragione del suo rapporto di lavoro, non può essere – per motivi collegati alla segnalazione – soggetto a sanzioni, demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto ad altre misure organizzative che abbiano un effetto negativo sulle condizioni di lavoro”;

in virtù di tale norma viene introdotta nell’ordinamento italiano una misura finalizzata a favorire la segnalazione delle fattispecie di illecito (fatti di corruzione o altri reati contro la pubblica amministrazione, ovvero fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi), nota nei Paesi anglosassoni come “whistleblowing”;

la segnalazione da parte di un dipendente pubblico agli organi legittimati ad intervenire per violazioni o irregolarità commesse ai danni dell’interesse pubblico è un atto che manifesta un alto senso civico, attraverso il quale il lavoratore contribuisce all’emersione di illeciti ed irregolarità, e assolve ad una importante funzione sociale di prevenzione e contrasto della corruzione; per tali motivi detta segnalazione va non solo incoraggiata ma anche dotata di una idonea procedura aziendale e di una consona modulistica da utilizzare;

si ritiene, pertanto, di approvare e di rendere pubblica la procedura aziendale per la segnalazione delle condotte illecite o di abuso di cui il dipendente dell’Azienda Ulss 3 Serenissima sia venuto a conoscenza in ragione del suo rapporto di lavoro, in cui siano precisati contenuti e modalità della segnalazione;

Ciò premesso, il Direttore della U.O.C. Affari Generali sottopone all’approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta del Responsabile del procedimento, Direttore della U.O.C. Affari Generali, il quale attesta l’avvenuta regolare istruttoria dell’atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell’Azienda Ulss 3 Serenissima;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A:

1. di approvare – per le motivazioni indicate in premessa – la procedura e il modulo per la segnalazione delle condotte illecite o di abuso di cui il dipendente dell’Azienda Ulss 3 Serenissima sia venuto a conoscenza in ragione del suo rapporto di lavoro, ai sensi e per gli effetti dell’articolo 54-bis del Testo Unico del Pubblico Impiego (decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”), secondo i testi allegati al presente provvedimento, del quale formano parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che la predetta procedura entri immediatamente in vigore e sia pubblicata sul sito aziendale Internet, nonché nella rete aziendale Intranet, al fine di garantirne la massima diffusione tra il personale dipendente;
3. di dare atto che dall’applicazione del presente provvedimento non derivano oneri finanziari per l’Azienda.

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo
dott. Fabio Perina

Il Direttore Sanitario
dott. Onofrio Lamanna

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Gianfranco Pozzobon

Il Direttore Generale
dott. Giuseppe Dal Ben